

## Lavoratori somministrati 2023 – comunicazione obbligatoria ai sindacati entro il 31 gennaio

*Il 31 gennaio 2024 è l'ultimo giorno utile per i datori di lavoro che, nel corso del 2023, hanno stipulato contratti di somministrazione, per inviare alle rappresentanze sindacali la comunicazione obbligatoria annuale.*

Le aziende che hanno utilizzato, nel corso del 2023, lavoratori in somministrazione, dovranno effettuare, entro il 31.01.2024, una **comunicazione annuale obbligatoria** alle rappresentanze sindacali aziendali (RSA) ovvero alla rappresentanza sindacale unitaria (RSU) o, in mancanza, agli organismi territoriali di categoria delle associazioni sindacali

I dati obbligatori richiesti sono:

- il **numero** dei contratti di somministrazione di lavoro conclusi;
- la **durata** dei contratti;
- il **numero** e la **qualifica** dei lavoratori interessati.

L'**invio** potrà avvenire tramite:

- consegna **a mano**;
- **raccomandata** con ricevuta di ritorno;
- posta elettronica certificata (**PEC**).

In caso di mancato o non corretto assolvimento dell'obbligo comunicativo, trova applicazione **una sanzione amministrativa pecuniaria da 250,00 a 1250,00 euro**.

Lo Studio è a disposizione per ogni chiarimento.