

Lavoratori somministrati 2023 – comunicazione obbligatoria ai sindacati entro il 31 gennaio

Il 31 gennaio 2024 è l'ultimo giorno utile per i datori di lavoro che, nel corso del 2023, hanno stipulato contratti di somministrazione, per inviare alle rappresentanze sindacali la comunicazione obbligatoria annuale.

Le aziende che hanno utilizzato, nel corso del 2023, lavoratori in somministrazione, dovranno effettuare, entro il 31.01.2024, una **comunicazione annuale obbligatoria** alle rappresentanze sindacali aziendali (RSA) ovvero alla rappresentanza sindacale unitaria (RSU) o, in mancanza, agli organismi territoriali di categoria delle associazioni sindacali

I dati obbligatori richiesti sono:

- il **numero** dei contratti di somministrazione di lavoro conclusi;
- la **durata** dei contratti;
- il **numero** e la **qualifica** dei lavoratori interessati.

L'**invio** potrà avvenire tramite:

- consegna **a mano**;
- **raccomandata** con ricevuta di ritorno;
- posta elettronica certificata (**PEC**).

In caso di mancato o non corretto assolvimento dell'obbligo comunicativo, trova applicazione **una sanzione amministrativa pecuniaria da 250,00 a 1250,00 euro**.

Lo Studio è a disposizione per ogni chiarimento.