

ESONERO CONTRIBUTIVO LAVORATRICI MADRI

Esonero pari al 100% della quota dei contributi previdenziali a carico della dipendente, con un limite massimo annuo di € 3.000.

La Legge di Bilancio 2024 ha introdotto un **esonero pari al 100% della quota dei contributi previdenziali a carico della dipendente**, con un limite massimo annuo di € 3.000, da riparametrare su base mensile, a carico delle lavoratrici madri aventi un **rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, già instaurato o instaurando, nel periodo di vigenza dell'esonero**.

In particolare, la circolare Inps n. 27/2024, ha specificato che, per i periodi di paga dal **1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026**, l'esonero trova applicazione per le **lavoratrici madri di tre o più figli** fino al mese di compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo (17 anni e 364 giorni).

Il medesimo esonero è riconosciuto, **in via sperimentale**, per i periodi paga dal **1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024**, anche alle **lavoratrici madri di due figli**, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, fino al compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo (9 anni e 364 giorni).

L'esonero in questione trova applicazione esclusivamente con riferimento alla quota di contribuzione a carico della lavoratrice madre e, pertanto, il diritto allo stesso NON è subordinato al possesso del documento unico di regolarità contributiva (DURC).

Le lavoratrici interessate dovranno comunicare al proprio datore di lavoro la volontà di avvalersi dell'esonero, rendendo noti al medesimo, il numero di figli ed i relativi codici fiscali.

Per ulteriori dettagli restiamo a vostra disposizione.