



*Circolare n.2 del 12/01/2018*

## **SGRAVI CONTRIBUTIVI PER I DIPENDENTI ASSUNTI DAL 01/01/2018**

*Per tre anni oneri ridotti della metà per l'assunzione di under 35*

La legge di Bilancio 2018 introduce una nuova agevolazione contributiva in favore di tutti i datori di lavoro del settore privato che provvederanno ad assumere, dal 1° gennaio 2018, giovani con meno di 35 anni di età.

La riduzione contributiva, che non riguarda il premio Inail, ha una durata massima di trentasei mesi e abbatte del 50% gli oneri previdenziali a carico del datore di lavoro, entro il tetto massimo di 3mila euro annui.

Sono premiate le assunzioni a tempo indeterminato .

Condizione essenziale per il diritto all'incentivo è che il soggetto avviato al lavoro non sia mai stato occupato, in precedenza, con un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Fanno eccezione i rapporti di apprendistato – instaurati con altro datore di lavoro, diverso da quello che esegue la nuova assunzione – che non siano proseguiti con il mantenimento in servizio dell'interessato.

La facilitazione soggiace al rispetto dei principi generali in materia di incentivi ( rispetto dei diritti di precedenza, regolarità contributiva e rispetto del contratto collettivo).

L'incentivo contributivo, inoltre, si applica in caso di mantenimento in servizio di apprendisti professionalizzanti, sempre che il proseguimento del rapporto abbia inizio dopo il 31 dicembre 2017 e il lavoratore, al momento della stabilizzazione del rapporto, abbia i requisiti anagrafici. Da segnalare che, in questo caso, l'incentivo dura per un massimo di 12 mesi, che decorrono dal primo mese successivo a quello in cui scade di regime contributivo agevolato previsto, per il primo anno di prosecuzione del rapporto dopo il periodo di apprendistato, dall'articolo 47, comma 7, del Dlgs 81/2015.

Nel rispetto delle condizioni generali di accesso, l'incentivo è previsto anche per le trasformazioni a tempo indeterminato di contratti a termine; in tal caso, il requisito anagrafico previsto dalla norma, deve essere posseduto al momento della conversione del rapporto.

*Lo Studio è a disposizione per ulteriori informazioni e/o chiarimenti.*