

**Mercoledì 23 gennaio 2013**

**ASSUNZIONI AGEVOLATE E  
VARIE TIPOLOGIE  
CONTRATTUALI**



Studio Associato  
**CARLUCCIO - CIRCHETTA**  
p.zza Regina Margherita, 6  
Poggiardo (Le)

dott. Giacomo CARLUCCIO  
Dottore Commercialista e Revisore Contabile

dott.ssa Cristina CIRCHETTA  
Consulente del Lavoro

# **RIDUZIONE DEL TASSO INAIL PER IL 2013**

## **la richiesta scade il 28 Febbraio**

I datori di lavoro che hanno realizzato nel corso del 2012 interventi per migliorare le condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro possono presentare l'istanza di riduzione del tasso alla sede territoriale dell'Inail, con il modulo OT24, per ottenere il riconoscimento di una riduzione del tasso medio di tariffa dal 7% al 30%.



Studio Associato  
**CARLUCCIO - CIRCHETTA**  
p.zza Regina Margherita, 6  
Poggiardo (Le)

dott. Giacomo CARLUCCIO  
Dottore Commercialista e Revisore Contabile

dott.ssa Cristina CIRCHETTA  
Consulente del Lavoro

# RIDUZIONE DEL TASSO INAIL PER IL 2013

## la richiesta scade il 28 Febbraio

Presupposto è che le aziende:

- siano in regola con gli adempimenti contributivi e assicurativi (in generale e non solo con riferimento all'Inail);
- rispettino integralmente le disposizioni in materia di prevenzione infortuni e di igiene nei luoghi di lavoro;
- abbiano effettuato interventi di miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro nell'anno solare precedente.



Studio Associato  
CARLUCCIO - CIRCHETTA  
p.zza Regina Margherita, 6  
Poggiardo (Le)

dott. Giacomo CARLUCCIO  
Dottore Commercialista e Revisore Contabile

dott.ssa Cristina CIRCHETTA  
Consulente del Lavoro

# REQUISITI PER ACCEDERE ALLE AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE

## Circ. n.34/2008 Ministero del Lavoro

Sviluppando una politica di contrasto al lavoro nero e irregolare, la Finanziaria 2007 ha previsto che i "benefici normativi contributivi previsti dalla normativa in materia di lavoro e legislazione sociale" siano subordinati, da parte dei datori di lavoro:

- al possesso del Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC), fermi restando gli altri obblighi di legge;
- al *"rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale"*.



Studio Associato  
CARLUCCIO - CIRCHETTA  
p.zza Regina Margherita, 6  
Poggiardo (Le)

dott. Giacomo CARLUCCIO  
Dottore Commercialista e Revisore Contabile

dott.ssa Cristina CIRCHETTA  
Consulente del Lavoro

# OBBLIGHI PREVISTI DALLA RIFORMA FORNERO

Al fine di garantire un'omogenea  
applicazione degli incentivi  
all'assunzione, si definiscono i  
seguenti principi



Studio Associato  
**CARLUCCIO - CIRCHETTA**  
p.zza Regina Margherita, 6  
Poggiardo (Le)

dott. Giacomo CARLUCCIO  
Dottore Commercialista e Revisore Contabile

dott.ssa Cristina CIRCHETTA  
Consulente del Lavoro

# OBBLIGHI PREVISTI DALLA RIFORMA FORNERO

a) gli incentivi non spettano se l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da una norma di legge o della contrattazione collettiva



Studio Associato  
**CARLUCCIO - CIRCHETTA**  
p.zza Regina Margherita, 6  
Poggiardo (Le)

dott. Giacomo CARLUCCIO  
Dottore Commercialista e Revisore Contabile

dott.ssa Cristina CIRCHETTA  
Consulente del Lavoro

# DIRITTI DI PRECEDENZA

L'articolo 15 della legge n. 264 del 29 aprile 1949, in forza del quale spetta un diritto di precedenza nelle assunzioni (a tempo determinato e indeterminato) in favore dell'ex-dipendente a tempo indeterminato, che sia stato oggetto – negli ultimi sei mesi – di licenziamento per giustificato motivo oggettivo.



Studio Associato  
CARLUCCIO - CIRCHETTA  
p.zza Regina Margherita, 6  
Poggiardo (Le)

dott. Giacomo CARLUCCIO  
Dottore Commercialista e Revisore Contabile

dott.ssa Cristina CIRCHETTA  
Consulente del Lavoro

# DIRITTI DI PRECEDENZA

4-quater. Il lavoratore che, nell'esecuzione di uno più contratti a termine presso la stessa azienda, abbia prestato attività lavorativa per un periodo superiore a sei mesi ha diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato effettuate dal datore di lavoro entro i successivi dodici mesi con riferimento alle mansioni già espletate in esecuzione dei rapporti a termine.

4-quinquies. Il lavoratore assunto a termine per lo svolgimento di attività stagionali ha diritto di precedenza, rispetto a nuove assunzioni a termine da parte dello stesso datore di lavoro per le medesime attività stagionali



Studio Associato  
CARLUCCIO - CIRCHETTA  
p.zza Regina Margherita, 6  
Poggiardo (Le)

dott. Giacomo CARLUCCIO  
Dottore Commercialista e Revisore Contabile  
dott.ssa Cristina CIRCHETTA  
Consulente del Lavoro



# DIRITTI DI PRECEDENZA

4 - sexsies. Il diritto di precedenza di cui ai commi 4-quarter e 4-quinquies può essere esercitato a condizione che il lavoratore manifesti in tal senso la propria volontà al datore di lavoro entro rispettivamente sei mesi e tre mesi dalla data di cessazione del rapporto stesso e si estingue entro un anno dalla data di cessazione del rapporto di lavoro.



Studio Associato  
**CARLUCCIO - CIRCHETTA**  
p.zza Regina Margherita, 6  
Poggiardo (Le)

dott. Giacomo CARLUCCIO  
Dottore Commercialista e Revisore Contabile

dott.ssa Cristina CIRCHETTA  
Consulente del Lavoro

# DIRITTI DI PRECEDENZA

b) gli incentivi non spettano se l'assunzione viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine; gli incentivi sono esclusi anche nel caso in cui l'utilizzatore non abbia preventivamente offerto la riassunzione al lavoratore titolare di un diritto di precedenza per essere stato precedentemente licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine



# DIRITTI DI PRECEDENZA

- c) gli incentivi non spettano se il datore di lavoro ha in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione, sia finalizzata all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi oppure siano effettuate presso una diversa unità produttiva



# DIRITTI DI PRECEDENZA

- d) gli incentivi non spettano con riferimento a quei lavoratori che siano stati licenziati, nei sei mesi precedenti, da parte di un datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presenti assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume ovvero risulti con quest'ultimo in rapporto di collegamento o controllo



# DIRITTI DI PRECEDENZA

Al fine della determinazione del diritto agli incentivi e alla loro durata, si cumulano i periodi in cui il lavoratore ha prestato l'attività in favore dello stesso soggetto, a titolo di lavoro subordinato o somministrato; non si cumulano le prestazioni in somministrazione effettuate dallo stesso lavoratore nei confronti di diversi utilizzatori.



Studio Associato  
**CARLUCCIO - CIRCHETTA**  
p.zza Regina Margherita, 6  
Poggiardo (Le)

dott. Giacomo CARLUCCIO  
Dottore Commercialista e Revisore Contabile

dott.ssa Cristina CIRCHETTA  
Consulente del Lavoro

# LEGGE 407/90

*L'articolo 8, comma 9, l. 407/1990 recita: “.....(omissis)..... in caso di assunzioni con contratto a tempo indeterminato di lavoratori disoccupati da almeno 24 mesi o sospesi dal lavoro e beneficiari di trattamento straordinario di integrazione salariale da un periodo uguale a quello suddetto, quando esse non siano effettuate in sostituzione di lavoratori dipendenti dalle stesse imprese licenziati per giustificato motivo oggettivo o per riduzione di personale o sospesi, non sono dovuti i contributi previdenziali e assistenziali per un periodo di trentasei mesi.”*



Studio Associato  
CARLUCCIO - CIRCHETTA  
p.zza Regina Margherita, 6  
Poggiardo (Le)

dott. Giacomo CARLUCCIO  
Dottore Commercialista e Revisore Contabile

dott.ssa Cristina CIRCHETTA  
Consulente del Lavoro

# LEGGE 407/90

Se è intervenuto un licenziamento per giustificato motivo oggettivo o per riduzione di personale, l'incentivo spetta, se viene preventivamente offerto il lavoro ai lavoratori licenziati (i quali, si ricorda, rimangono per sei mesi titolari di un diritto di precedenza alla riassunzione) e questi rifiutano.



Studio Associato  
**CARLUCCIO - CIRCHETTA**  
p.zza Regina Margherita, 6  
Poggiardo (Le)

dott. Giacomo CARLUCCIO  
Dottore Commercialista e Revisore Contabile

dott.ssa Cristina CIRCHETTA  
Consulente del Lavoro

# LEGGE 407/90

Si deve riconoscere l'incentivo previsto dallo stesso articolo 8, comma 9, anche nell'ipotesi di trasformazione a tempo indeterminato di precedente rapporto a termine, purché il lavoratore avrebbe avuto un'anzianità di disoccupazione di almeno 24 mesi, se il rapporto fosse cessato invece di essere trasformato.



Studio Associato  
**CARLUCCIO - CIRCHETTA**  
p.zza Regina Margherita, 6  
Poggiardo (Le)

dott. Giacomo CARLUCCIO  
Dottore Commercialista e Revisore Contabile

dott.ssa Cristina CIRCHETTA  
Consulente del Lavoro



# LEGGE 407/90

Le Sedi, dopo aver effettuato i necessari controlli, aggiorneranno la posizione contributiva del datore di lavoro e conserveranno un elenco per poter successivamente aggiornare il nuovo Archivio dei Lavoratori Agevolati – A.L.A.



Studio Associato  
**CARLUCCIO - CIRCHETTA**  
p.zza Regina Margherita, 6  
Poggiardo (Le)

dott. Giacomo CARLUCCIO  
Dottore Commercialista e Revisore Contabile

dott.ssa Cristina CIRCHETTA  
Consulente del Lavoro

# AGEVOLAZIONI PER L'ASSUNZIONE DI LAVORATORI IN MOBILITA' E DI CASSINTEGRATI

Assunzione con contratto a termine per un massimo di 12 mesi. Per la durata del contratto la quota di contribuzione a carico del datore di lavoro è pari a quella prevista per gli apprendisti.



Studio Associato  
**CARLUCCIO - CIRCHETTA**  
p.zza Regina Margherita, 6  
Poggiardo (Le)

dott. Giacomo CARLUCCIO  
Dottore Commercialista e Revisore Contabile

dott.ssa Cristina CIRCHETTA  
Consulente del Lavoro

# AGEVOLAZIONI PER L'ASSUNZIONE DI LAVORATORI IN MOBILITA' E DI CASSINTEGRATI

Trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato. Viene posta a carico del datore di lavoro per un periodo di ulteriori dodici mesi la sola contribuzione pari a quella prevista per gli apprendisti.

In aggiunta, qualora l'assunzione avvenga a tempo pieno e riguardi lavoratori aventi diritto all'indennità di mobilità, al datore di lavoro viene concessa per ogni mensilità di retribuzione corrisposta al lavoratore un contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe stata corrisposta al lavoratore.



Studio Associato  
CARLUCCIO - CIRCHETTA  
p.zza Regina Margherita, 6  
Poggiardo (Le)

dott. Giacomo CARLUCCIO  
Dottore Commercialista e Revisore Contabile

dott.ssa Cristina CIRCHETTA  
Consulente del Lavoro

# AGEVOLAZIONI PER L'ASSUNZIONE DI LAVORATORI IN MOBILITA' E DI CASSINTEGRATI

Assunzione con contratto a tempo indeterminato. Per i primi 18 mesi la quota di contribuzione a carico del datore di lavoro è pari a quella prevista per gli apprendisti. In aggiunta a questa agevolazione contributiva, qualora l'assunzione avvenga a tempo pieno e riguardi lavoratori aventi diritto all'indennità di mobilità, al datore di lavoro viene concesso per ogni mensilità di retribuzione corrisposta al lavoratore un contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe stata corrisposta al lavoratore.



Studio Associato  
CARLUCCIO - CIRCHETTA  
p.zza Regina Margherita, 6  
Poggiardo (Le)

dott. Giacomo CARLUCCIO  
Dottore Commercialista e Revisore Contabile

dott.ssa Cristina CIRCHETTA  
Consulente del Lavoro

# AGEVOLAZIONI PER LA SOSTITUZIONE DI LAVORATORI IN MATERNITA'

La finalità della norma è quella di agevolare la sostituzione di lavoratori, dipendenti o autonomi, in astensione obbligatoria o facoltativa, compresa l'astensione anticipata, mediante concessione di riduzioni contributive per gli assunti in sostituzione.

Sulle contribuzioni dovute per i sostituti si applica uno sgravio del 50% della sola quota a carico del datore di lavoro che trova applicazione fino al compimento di un anno di età del figlio della lavoratrice o del lavoratore in astensione o per un anno dall'accoglienza nella famiglia del minore adottato o affidato.



Studio Associato  
CARLUCCIO - CIRCHETTA  
p.zza Regina Margherita, 6  
Poggiardo (Le)

dott. Giacomo CARLUCCIO  
Dottore Commercialista e Revisore Contabile

dott.ssa Cristina CIRCHETTA  
Consulente del Lavoro

# INCENTIVI PER DONNE E LAVORATORI CON PIU' DI 50 ANNI Art. 4 L.92/2012

8. In relazione alle assunzioni effettuate, a decorrere dal 1° gennaio 2013, con contratto di lavoro dipendente, a tempo determinato anche in somministrazione, in relazione a lavoratori di età non inferiore a cinquanta anni, disoccupati da oltre dodici mesi, spetta, per la durata di dodici mesi, la riduzione del 50 per cento dei contributi a carico del datore di lavoro



Studio Associato  
CARLUCCIO - CIRCHETTA  
p.zza Regina Margherita, 6  
Poggiardo (Le)

dott. Giacomo CARLUCCIO  
Dottore Commercialista e Revisore Contabile

dott.ssa Cristina CIRCHETTA  
Consulente del Lavoro

# INCENTIVI PER DONNE E LAVORATORI CON PIU' DI 50 ANNI Art. 4 L.92/2012

9. Nei casi di cui al comma 8, se il contratto e' trasformato a tempo indeterminato, la riduzione dei contributi si prolunga fino al diciottesimo mese dalla data della assunzione con il contratto di cui al comma 8.



Studio Associato  
**CARLUCCIO - CIRCHETTA**  
p.zza Regina Margherita, 6  
Poggiardo (Le)

dott. Giacomo CARLUCCIO  
Dottore Commercialista e Revisore Contabile

dott.ssa Cristina CIRCHETTA  
Consulente del Lavoro

# INCENTIVI PER DONNE E LAVORATORI CON PIU' DI 50 ANNI Art. 4 L.92/2012

10. Nei casi di cui al comma 8, qualora l'assunzione sia effettuata con contratto di lavoro a tempo indeterminato, la riduzione dei contributi spetta per un periodo di diciotto mesi dalla data di assunzione.



Studio Associato  
**CARLUCCIO - CIRCHETTA**  
p.zza Regina Margherita, 6  
Poggiardo (Le)

dott. Giacomo CARLUCCIO  
Dottore Commercialista e Revisore Contabile

dott.ssa Cristina CIRCHETTA  
Consulente del Lavoro



# INCENTIVI PER DONNE E LAVORATORI CON PIU' DI 50 ANNI Art. 4 L.92/2012

11. Le disposizioni di cui ai commi da 8 a 10 si applicano nel rispetto del regolamento (CE) n. 800/2008 della Commissione, del 6 agosto 2008, anche in relazione alle assunzioni di donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione europea.



Studio Associato  
CARLUCCIO - CIRCHETTA  
p.zza Regina Margherita, 6  
Poggiardo (Le)

dott. Giacomo CARLUCCIO  
Dottore Commercialista e Revisore Contabile  
dott.ssa Cristina CIRCHETTA  
Consulente del Lavoro

# INCENTIVI PER LA STABILIZZAZIONE DI GIOVANI E DONNE - D.M. 05.10.2012

Art. 2

- a) Incentivi alla trasformazione dei contratti a tempo determinato di giovani e di donne, in contratti a tempo indeterminato, nonché all'incentivazione delle stabilizzazioni, con contratto a tempo indeterminato, di giovani e di donne, con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, anche nella modalità di progetto, o delle associazioni in partecipazione con apporto di lavoro. Le predette trasformazioni ovvero stabilizzazioni operano con riferimento a contratti in essere o cessati da non più di sei mesi e mediante la stipula di contratti a tempo indeterminato, anche a tempo parziale, purché di durata non inferiore alla metà dell'orario normale di lavoro;
- b) incentivi per ogni assunzione a tempo determinato di giovani e di donne con orario normale di lavoro, con incremento della base occupazionale.



Studio Associato  
CARLUCCIO - CIRCHETTA  
p.zza Regina Margherita, 6  
Poggiardo (Le)

dott. Giacomo CARLUCCIO  
Dottore Commercialista e Revisore Contabile

dott.ssa Cristina CIRCHETTA  
Consulente del Lavoro

# INCENTIVI PER LA STABILIZZAZIONE DI GIOVANI E DONNE - D.M. 05.10.2012

## Art. 3

1. L'Istituto nazionale di previdenza sociale (INPS) corrisponde un incentivo del valore di 12.000 euro per ogni trasformazione o stabilizzazione indicata al medesimo art. 2, comma 1, lettera a), avvenuta a partire dalla data di pubblicazione del presente decreto nella Gazzetta Ufficiale e sino al 31 marzo 2013. L'incentivo e' riconosciuto, nei limiti delle risorse per i contratti stipulati con giovani di età fino a 29 anni e con donne, indipendentemente dall'età anagrafica, fino ad un massimo di dieci contratti per ciascun datore di lavoro.



Studio Associato  
CARLUCCIO - CIRCHETTA  
p.zza Regina Margherita, 6  
Poggiardo (Le)

dott. Giacomo CARLUCCIO  
Dottore Commercialista e Revisore Contabile

dott.ssa Cristina CIRCHETTA  
Consulente del Lavoro

# INCENTIVI PER LA STABILIZZAZIONE DI GIOVANI E DONNE - D.M. 05.10.2012

## Art. 4

1. Per ogni assunzione a tempo determinato di cui all'art. 2, con incremento della base occupazionale - di durata non inferiore a 12 mesi, di giovani fino a 29 anni e di donne, indipendentemente dall'età anagrafica, l'Inps corrisponde, nei limiti delle risorse, un incentivo del valore di 3.000 euro.
  
1. Il contributo è elevato:
  - a) a 4.000 euro, se la durata del contratto a tempo determinato supera i 18 mesi, per le assunzioni a tempo determinato avvenute a partire dalla data di pubblicazione del presente decreto e sino al 31 marzo 2013;
  - b) a 6.000 euro, se la durata del contratto a tempo determinato supera i 24 mesi, per le assunzioni a tempo determinato avvenute a partire dalla data di pubblicazione del presente decreto nella Gazzetta Ufficiale e sino al 31 marzo 2013.



Studio Associato  
CARLUCCIO - CIRCHETTA  
p.zza Regina Margherita, 6  
Poggiardo (Le)

dott. Giacomo CARLUCCIO  
Dottore Commercialista e Revisore Contabile  
dott.ssa Cristina CIRCHETTA  
Consulente del Lavoro

# L'APPRENDISTATO

L'apprendistato è un contratto di lavoro a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e alla occupazione dei giovani.



Studio Associato  
**CARLUCCIO - CIRCHETTA**  
p.zza Regina Margherita, 6  
Poggiardo (Le)

dott. Giacomo CARLUCCIO  
Dottore Commercialista e Revisore Contabile

dott.ssa Cristina CIRCHETTA  
Consulente del Lavoro

# L'APPRENDISTATO

## Principi:

- a) forma scritta del contratto, del patto di prova e del relativo piano formativo individuale da definire, entro trenta giorni dalla stipulazione del contratto;
- b) registrazione della formazione effettuata e della qualifica professionale eventualmente acquisita;
- c) divieto per le parti di recedere dal contratto durante il periodo di formazione in assenza di una giusta causa o di un giustificato motivo;
- d) possibilità per le parti di recedere dal contratto con preavviso decorrente dal termine del periodo di formazione. Se nessuna delle parti esercita la facoltà di recesso al termine del periodo di formazione, il rapporto prosegue come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.



# L'APPRENDISTATO

Il numero complessivo di apprendisti che un datore di lavoro può assumere non può superare il rapporto di 3 a 2 rispetto alle maestranze specializzate e qualificate in servizio presso il medesimo datore di lavoro; tale rapporto non può superare il 100 per cento per i datori di lavoro che occupano un numero di lavoratori inferiori a dieci unità.

Il datore di lavoro che non abbia alle proprie dipendenze lavoratori qualificati o specializzati, o che comunque ne abbia in un numero inferiore a tre, può assumere apprendisti in un numero non superiore a tre.



Studio Associato  
CARLUCCIO - CIRCHETTA  
p.zza Regina Margherita, 6  
Poggiardo (Le)

dott. Giacomo CARLUCCIO  
Dottore Commercialista e Revisore Contabile

dott.ssa Cristina CIRCHETTA  
Consulente del Lavoro

# L'APPRENDISTATO

L'assunzione di nuovi apprendisti è subordinata alla prosecuzione del rapporto di lavoro al termine del periodo di apprendistato, nei trentasei mesi precedenti la nuova assunzione, di almeno il 50 per cento degli apprendisti dipendenti dallo stesso datore di lavoro. Dal computo della predetta percentuale sono esclusi i rapporti cessati per recesso durante il periodo di prova, per dimissioni o per licenziamento per giusta causa. Gli apprendisti assunti in violazione dei suddetti limiti sono considerati lavoratori subordinati a tempo indeterminato. Le disposizioni di cui sopra non si applicano nei confronti dei datori di lavoro che occupano alle loro dipendenze un numero di lavoratori inferiore a dieci unità (scatta da dieci in poi).



Studio Associato  
CARLUCCIO - CIRCHETTA  
p.zza Regina Margherita, 6  
Poggiardo (Le)

dott. Giacomo CARLUCCIO  
Dottore Commercialista e Revisore Contabile

dott.ssa Cristina CIRCHETTA  
Consulente del Lavoro



# L'APPRENDISTATO

Possono essere assunti in tutti i settori di attività con contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere per il conseguimento di una qualifica professionale ai fini contrattuali i soggetti di età compresa tra i diciotto anni e i ventinove anni.



Studio Associato  
**CARLUCCIO - CIRCHETTA**  
p.zza Regina Margherita, 6  
Poggiardo (Le)

dott. Giacomo CARLUCCIO  
Dottore Commercialista e Revisore Contabile

dott.ssa Cristina CIRCHETTA  
Consulente del Lavoro

# L'APPRENDISTATO

La durata del contratto non può essere superiore a tre anni ovvero cinque per i profili professionali caratterizzanti la figura dell'artigiano individuati dalla contrattazione collettiva di riferimento.



Studio Associato  
**CARLUCCIO - CIRCHETTA**  
p.zza Regina Margherita, 6  
Poggiardo (Le)

dott. Giacomo CARLUCCIO  
Dottore Commercialista e Revisore Contabile

dott.ssa Cristina CIRCHETTA  
Consulente del Lavoro

# L'APPRENDISTATO

La formazione di tipo professionalizzante e di mestiere, svolta sotto la responsabilità dell'azienda, è integrata, nei limiti delle risorse annualmente disponibili, dalla offerta formativa pubblica finalizzata alla acquisizione di competenze di base e trasversali per un monte complessivo non superiore a centoventi ore per la durata del triennio.



Studio Associato  
**CARLUCCIO - CIRCHETTA**  
p.zza Regina Margherita, 6  
Poggiardo (Le)

dott. Giacomo CARLUCCIO  
Dottore Commercialista e Revisore Contabile

dott.ssa Cristina CIRCHETTA  
Consulente del Lavoro

# L'APPRENDISTATO

In caso di inadempimento nella erogazione della formazione di cui sia esclusivamente responsabile il datore di lavoro. Il datore di lavoro è tenuto a versare la differenza tra la contribuzione versata e quella dovuta con riferimento al livello di inquadramento contrattuale superiore che sarebbe stato raggiunto dal lavoratore al termine del periodo di apprendistato, maggiorata del 100 per cento.



Studio Associato  
**CARLUCCIO - CIRCHETTA**  
p.zza Regina Margherita, 6  
Poggiardo (Le)

dott. Giacomo CARLUCCIO  
Dottore Commercialista e Revisore Contabile

dott.ssa Cristina CIRCHETTA  
Consulente del Lavoro

# L'APPRENDISTATO

I lavoratori assunti con contratto di apprendistato sono esclusi dal computo dei limiti numerici previsti da leggi e contratti collettivi per l'applicazione di particolari normative e istituti.



Studio Associato  
**CARLUCCIO - CIRCHETTA**  
p.zza Regina Margherita, 6  
Poggiardo (Le)

dott. Giacomo CARLUCCIO  
Dottore Commercialista e Revisore Contabile

dott.ssa Cristina CIRCHETTA  
Consulente del Lavoro

# L'APPRENDISTATO

I benefici contributivi in materia di previdenza e assistenza sociale sono mantenuti per un anno dalla prosecuzione del rapporto di lavoro al termine del periodo di formazione.



Studio Associato  
**CARLUCCIO - CIRCHETTA**  
p.zza Regina Margherita, 6  
Poggiardo (Le)

dott. Giacomo CARLUCCIO  
Dottore Commercialista e Revisore Contabile

dott.ssa Cristina CIRCHETTA  
Consulente del Lavoro

# AMVA

Apprendistato e Mestieri a Vocazione Artigianale (AMVA) è un programma promosso dal Ministero del Lavoro che intende promuovere l'applicazione del contratto di apprendistato:

- 4.700 euro di contributo per ogni giovane di età compresa tra i 17 e i 29 anni, assunto con contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere ( in tutti i settori di attività)

Sono ammissibili a contributo esclusivamente i contratti di apprendistato sottoscritti a partire dal 30 novembre 2011.

Il termine per la presentazione della domanda, originariamente previsto per il 31 dicembre 2012, è prorogato al 31 dicembre 2013 per le Regioni "Convergenza" (PUGLIA)



Studio Associato  
CARLUCCIO - CIRCHETTA  
p.zza Regina Margherita, 6  
Poggiardo (Le)

dott. Giacomo CARLUCCIO  
Dottore Commercialista e Revisore Contabile  
dott.ssa Cristina CIRCHETTA  
Consulente del Lavoro



**Circhetta Maria Cristina**  
**Consulente del Lavoro**

Socio dello Studio Associato  
Carluccio – Circhetta



Studio Associato  
**CARLUCCIO - CIRCHETTA**  
piazza Regina Margherita, 6 - 73037 Poggiardo (Le)

---

Telefono 0836.904366 • Fax 0836.901766 • Cell. 339.3381433 - 339.3435515  
E-mail: [postmaster@studiocarlucciocirchetta.it](mailto:postmaster@studiocarlucciocirchetta.it)

[www.studiocarlucciocirchetta.it](http://www.studiocarlucciocirchetta.it)